

Outplacement

Démarche de ciblage professionnel et d'aide à la reprise d'un emploi.

Comment répondre à une interruption de carrière par suite d'un licenciement, une séparation à l'amiable ou un départ volontaire ? La démarche d'outplacement de van Saanen & Ritzi SA vise à aider les personnes à déterminer leur voie professionnelle tout en augmentant leurs chances de réinsertion.

UNE APPROCHE MODULAIRE POUR FAVORISER LA TRANSITION PROFESSIONNELLE

Formule S	Formule M	Formule L	Entretien d'analyse de la demande	Un entretien d'analyse de la demande, sans engagement, précède toute démarche d'outplacement, quelle que soit la formule choisie. Il permet de s'assurer que la méthode répond bien aux besoins et de cerner les attentes.
			Techniques de recherche d'emploi	Les techniques de recherche d'emploi touchent des domaines variés, tels que la définition de cibles professionnelles, le CV et la lettre de motivation, la méthodologie de recherche d'emploi, les entretiens, le réseautage et les réseaux sociaux, et la marque employé.
			Passation de tests psychométriques et restitution	La passation de tests psychométriques permet aux participants de mieux se connaître. Nous proposons un test de personnalité et un questionnaire de motivations, ainsi que d'éventuels autres tests selon la formule retenue.
			Rédaction d'un portfolio de réalisations et de compétences	Afin de favoriser la valorisation des acquis, notre formule standard comprend l'élaboration d'un portfolio de réalisations professionnelles et d'un portfolio de compétences.
		Formule L	Bilan de compétences complet	Dans notre formule étendue d'outplacement, un bilan de compétences complet remplace la rédaction d'un portfolio de réalisations et de compétences. Le bilan débouche sur un projet professionnel qui peut comprendre une réorientation professionnelle complète.

LA VALEUR AJOUTEE DE LA DEMARCHE

- **Des cibles professionnelles pertinentes** : l'outplacement comprend la définition de projets.
- **Plus d'impact** grâce à des outils d'auto-évaluation, des réflexions riches et de l'entraînement.
- **Un coaching individualisé** pour davantage d'accompagnement face à l'incertitude.

INFORMATIONS PRATIQUES

Contenu : 6 à 10 entretiens individuels d'1h30 à 2h00 (+ entretien d'analyse de la demande : 1h) en fonction de la formule choisie. | **Durée** : 6 à 12 semaines. | **Prix** : sur demande | **Lieu** : van Saanen & Ritzi, Rue du château 9, 1814 La Tour-de-Peilz – 021 944 03 03 – info@vsr.swiss