

# EVALUATION

## PAR TESTS PSYCHOMETRIQUES



# EVALUATION

## PAR TESTS PSYCHOMETRIQUES

### La personnalité, les motivations et les cognitions cernées grâce à la psychométrie

Vous lancez un recrutement ou vous envisagez la relève à certaines fonctions. Vous avez rencontré vos candidats ou collaborateurs et aimeriez quelques informations supplémentaires avant de vous positionner, mais vous pensez qu'un assessment center est une mesure un peu surdimensionnée pour la situation... Et si la solution se trouvait du côté de l'évaluation par tests psychométriques ?

#### Que mesurent nos tests ?

Chez van Saanen & Ritzi, nous disposons d'un large éventail d'outils d'évaluation du potentiel humain comprenant (liste non exhaustive) :

- la personnalité ;
- le raisonnement logique (inductif-déductif, verbal, numérique) ;
- les motivations et/ou les valeurs professionnelles ;
- le style de leadership ;
- la gestion du stress ;
- les intérêts professionnels ;
- etc.

La passation des tests est accompagnée d'une discussion autour des résultats avec les participants, complétée par des questions d'approfondissement dans le cadre d'un entretien structuré.

#### Une vision sur le long terme

En demandant à vos candidats ou collaborateurs de passer nos tests psychométriques, vous vous assurez l'acquisition d'une vision claire sur leurs facilités et difficultés. Comme les tests mesurent davantage des prédispositions que des compétences, vous avez non seulement une vision à court terme des comportements qu'ils pourraient adopter, mais surtout à long terme en étant à même d'estimer leur potentiel d'évolution.

Ce potentiel à long terme est décrit dans la synthèse de chaque participant.

#### Publics cibles

L'évaluation par tests psychométriques peut être activée pour toutes sortes de postes et profils, à condition d'être au clair quant aux avantages et limites de la méthode. Les fonctions cochées dans la liste suivante nous semblent particulièrement appropriées pour une telle approche :

- opérationnels**
- spécialistes / experts**
- managers transverses (chefs de projet, etc.)
- cadres de 1<sup>er</sup> niveau
- cadres intermédiaires
- cadres supérieurs
- directeurs

#### Contactez-nous pour plus d'information !

L'évaluation par tests psychométriques est l'approche la plus courte et la plus économique de nos prestations d'assessment, mais elle ne répondra pas à tous les besoins. Nous offrons d'autres formats d'évaluation, de l'assessment bref à l'assessment center complet. Nous vous conseillons volontiers sur la prestation d'évaluation la plus adaptée à vos besoins.

van Saanen & Ritzi SA

Rue du Château 9 · 1814 La Tour-de-Peilz  
www.vsr.swiss · info@vsr.swiss · 021 944 03 03

La personnalité, les motivations et les cognitions cernées grâce à la psychométrie