



L'évaluation d'un double potentiel pour une meilleure perspective

« Elle n'a pas les compétences, mais elle a peut-être un bon potentiel ! »

« Il sait faire le job, mais pas sûr qu'il puisse encore beaucoup évoluer... »

Ces phrases sont peut-être prononcées à chaque fois qu'un recrutement est lancé et que des entretiens ont lieu. Et s'il était possible de déterminer non seulement les compétences d'un individu mais également d'estimer selon des méthodes scientifiques le potentiel d'acquisition de nouvelles compétences ? C'est ce que nous faisons avec DuaPotentia® !

Un double potentiel

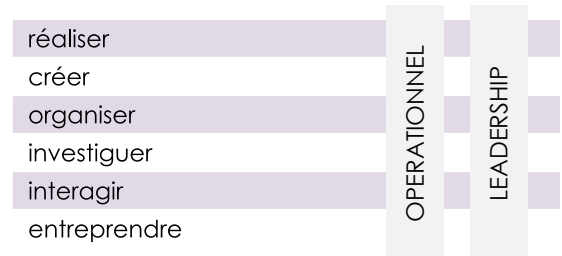
Le seul nom de DuaPotentia® sous-entend une double approche lorsque nous évaluons :

- celle des *compétences transversales*, qui renvoient à un potentiel d'action immédiatement disponible
- celle des *prédispositions professionnelles*, qui représentent un potentiel d'acquisition et de mobilisation des compétences (donc moins précis mais à plus large spectre)

Dans nos rapports, ces compétences et prédispositions sont comparées pour permettre une lecture dynamique du profil.

DuaPotentia® : domaines et types

DuaPotentia® offre une vision du potentiel professionnel selon 6 domaines :



Pour des besoins immédiats et futurs

Qu'il s'agisse d'évaluations brèves ou longues, individuelles ou collectives, notre savoir-faire synthétisé dans DuaPotentia® se retrouve au cœur de chaque assessment pour :

- du recrutement : décider qui répond le mieux aux attentes de la fonction ;
- de la relève : entrevoir qui peut tenir les postes clés de demain ;
- de la formation : définir les besoins en termes de développement professionnel.

Contactez-nous pour plus d'information !

Nous répondons volontiers à vos questions sur DuaPotentia® et serons heureux de discuter avec vous de la manière par laquelle notre méthode peut soutenir vos prises de décision !



L'évaluation d'un double potentiel pour une meilleure perspective

van Saanen & Ritzi SA

Rue du Château 9 · 1814 La Tour-de-Peilz
www.vsr.swiss · info@vsr.swiss · 021 944 03 03