

ASSESSMENT BREF



L'assessment center
ciblé et économique

ASSESSMENT BREF

L'assessment center
ciblé et économique

Dans le cadre d'un recrutement ou d'une mesure de développement, faut-il vraiment choisir entre faire appel à un assessment complet (mais coûteux) et ne pas évaluer du tout ? Ce n'est pas une fatalité : moins contraignant que l'assessment center, plus complet que le testing ou l'entretien de sélection seuls, voici l'Assesment bref !

Court, économique, valide

L'Assessment bref vise à répondre à une demande d'évaluation du potentiel d'un collaborateur ou d'un candidat en se basant sur la méthode valide* de l'assessment center :

- d'une durée d'une demi-journée environ ;
- jusqu'à deux fois moins cher qu'un Assessment Center** classique ;
- rapport succinct qui rend compte de l'essentiel ;
- maximum 6 à 8 compétences évaluées** ;
- inclus : tests, mises en situation et entretien.

DuaPotentia® : tout le potentiel humain !

Tout assessment effectué chez van Saanen & Ritzi SA se base sur DuaPotentia® - une méthode unique développée par nos soins. En clair, DuaPotentia® c'est une double évaluation du potentiel humain - les compétences d'un côté, les prédispositions de l'autre :

- l'évaluation des compétences pour une vision précise de ce qui est tout de suite mobilisable (ce que le participant peut faire "ici et maintenant") ;
- l'évaluation des prédispositions pour estimer la propension avec laquelle les compétences acquises seront mobilisées et la facilité d'acquisition de nouvelles capacités et connaissances.

Publics-cibles

L'Assessment bref s'applique à l'évaluation de tous les profils de postes ou de personnes, à condition d'être au clair quant aux avantages et limites de la méthode. Toutefois, les fonctions sélectionnées dans la liste suivante nous semblent particulièrement appropriées pour une évaluation par Assessment bref :

- opérationnels
- spécialistes / experts
- managers transverses (chefs de projet, etc.)**
- cadres de 1^{er} niveau**
- cadres intermédiaires**
- cadres supérieurs
- directeurs

Contactez-nous pour plus d'information !

Nous offrons d'autres formats d'évaluation, comme la passation de tests psychométriques ou l'assessment center complet. Nous vous conseillons volontiers sur la prestation d'évaluation la plus adaptée à vos besoins.

van Saanen & Ritzi SA

Rue du Château 9 · 1814 La Tour-de-Peilz
www.vsr.swiss · info@vsr.swiss · 021 944 03 03

* La littérature scientifique récente suggère en effet une corrélation moyenne de .44 entre l'AC et la réussite au travail. Voir : Sackett R., Shewach O., Keiser H. (2017). Assessment centers versus cognitive ability tests: Challenging the conventional wisdom on criterion-related validity. Journal of Applied Psychology, 10, 1435-1447.

** Pour plus d'information sur nos formules et prix, veuillez nous contacter.